

**PENGARUH FAKTOR STRESS KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT LANGGENG MAKMUR INDUSTRY  
DI SIDOARJO**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**

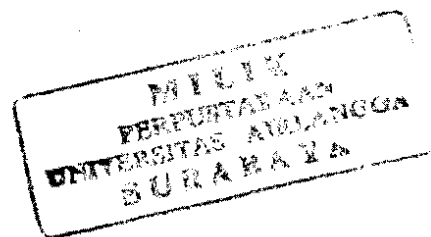


**DIAJUKAN OLEH**

**VIVI PUSPITA RARANTIKA**

**No. Pokok : 049711647-E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2003**



**SKRIPSI**

**PENGARUH FAKTOR STRESS KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT LANGGENG MAKMUR INDUSTRY  
DI SIDOARJO**

DIAJUKAN OLEH

**VIVI PUSPITA RARANTIKA**

No. Pokok. 049711647-E

**Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh**

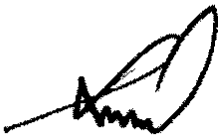
**Dosen Pembimbing,**



Prof. Dr. H. IMAM SYAKIR, SE

Tanggal 17.01.2004

**Ketua Program Studi,**



Dr. H. Amiruddin Umar, SE

Tanggal 20.01.2004

Surabaya, 06-03-03

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

**Dosen Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Imam', with a long horizontal flourish extending to the right.

**Prof. Dr. H. IMAM SYAKIR, SE**

## ABSTRAKSI

Persoalan besar yang dihadapi oleh para manajer adalah mengapa beberapa karyawan bekerja lebih baik daripada karyawan lain. Pernyataan ini penting dan seringkali muncul dan dihadapi oleh para manajer. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor stress kerja yang meliputi intrinsik pekerjaan, peranan dalam organisasi, hubungan kerja, pengembangan karir, serta struktur dan iklim organisasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Langgeng Makmur Industry.

Penelitian ini menggunakan pendekatan *mainstream*, yaitu variabel-variabel bebasnya dihubungkan secara logik dengan variabel terikatnya. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan bagian operasional PT Langgeng Makmur Industry sejumlah 3.300 karyawan. Dalam kaitannya dengan prestasi kerja, maka penelitian ini lebih ditujukan bagi karyawan bagian operasional. Dari populasi yang ada diambil sampel dengan teknik *cluster sampling* berdasarkan bagian-bagiannya. PT Langgeng Makmur Industry terdiri dari 5 divisi, yaitu Divisi Plastik, Divisi Aluminium, Divisi Pipa dan Sambungan PVC, Divisi Karung Plastik, dan Divisi Aluminium Anti Lengkret. Penyebaran kuesioner atas masing-masing divisi adalah 30 karyawan, sehingga total sampel yang digunakan adalah 150 karyawan. Model analisis yang diajukan adalah analisis regresi *multivariate*. Untuk pengujian hipotesis secara simultan (bersama-sama) dipergunakan uji-F. Untuk pengujian hipotesis secara parsial (individu) dipergunakan uji-t.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, diketahui hipotesis pertama yang diajukan bahwa faktor stress kerja yang meliputi intrinsik pekerjaan, peranan dalam organisasi, hubungan kerja, pengembangan karir, serta struktur dan iklim organisasi secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Langgeng Makmur Industry terbukti kebenarannya. Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan uji F diketahui bahwa  $F_{hitung} = 32,112 > F_{tabel} = 2,21$ . Hasil pengujian hipotesis kedua secara parsial diketahui sebagai berikut pada variabel  $X_1$  dengan  $Y$  signifikansinya adalah 0,000 dan  $t_{hitung} = 7,726 > t_{tabel} = 1,96$  yang berarti faktor intrinsik pekerjaan secara signifikan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja. Pada variabel  $X_2$  dengan  $Y$  signifikansinya adalah 0,008 dan  $t_{hitung} = 2,680 > t_{tabel} = 1,96$  yang berarti faktor peranan dalam organisasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja. Pada variabel  $X_3$  dengan  $Y$  signifikansinya adalah 0,008 dan  $t_{hitung} = 4,348 > t_{tabel} = 1,96$  yang berarti faktor hubungan kerja secara signifikan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja. Pada variabel  $X_4$  dengan  $Y$  signifikansinya adalah 0,000 dan  $t_{hitung} = 4,844 > t_{tabel} = 1,96$  yang berarti variabel pengembangan karir secara signifikan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja. Pada variabel  $X_5$  dengan  $Y$  signifikansinya adalah 0,000 dan  $t_{hitung} = 4,958 > t_{tabel} = 1,96$  yang berarti variabel struktur dan iklim organisasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja. Hipotesis kerja yang diajukan bahwa faktor intrinsik pekerjaan yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Langgeng Makmur Industry juga terbukti kebenarannya.